

**Offre d'emploi**  
**ANIMATEUR-TRICE BASSIN VERSANT**  
**RESPONSABLE DU POLE AGRICULTURE ET BOCAGE**

Employeur	<b>Syndicat mixte Chère Don Isac</b> <b>1 allée du Rocheteur</b> <b>44590 Derval</b>
Niveau recherché	bac +5 Grade Ingénieur (catégorie A)
Date de dépôt de l'offre	
Type de contrat	Fonctionnaire ou contractuel
Temps de travail	complet - 35h00
Nombre de poste	1
Poste à pourvoir le	2 janvier 2023
Durée	Titulaire ou CDD 3 ans
Date limite de candidature	<b>30/11/2022</b>
Lieu de travail	1 allée du Rocheteur 44590 Derval

**Descriptif de l'employeur**

Le Syndicat Chère Don Isac (SCDI) est situé sur 62 communes et 8 EPCI. Les bassins versants de ces trois rivières couvrent une surface de près de 1950 km<sup>2</sup>, dont 66% de surface agricole utile (SAU), sur le nord de la Loire-Atlantique et le sud de l'Ille-et-Vilaine. Les compétences du SCDI sont la restauration des milieux aquatiques, la sensibilisation, la surveillance de la ressource en eau, la lutte contre l'érosion, la lutte contre la pollution des cours d'eau à travers une dynamique urbanistique, agricole et bocagère territoriale.

Le projet agricole et bocager est l'un des volets d'actions du SCDI pour opérer vers l'atteinte du bon état des masses d'eau prioritaires d'ici 2025. Il va au-delà de l'aspect réglementaire et apporte une plus-value au territoire. Fruit d'une ambition politique forte, il se base sur la mise en œuvre d'une dynamique d'évolution des systèmes agricoles et bocagers :

- La dynamique s'appuiera sur le territoire et ses acteurs,
- L'évolution des systèmes a pour objectif l'amélioration de la qualité de l'eau. Elle devra être compatible avec le projet agricole individuel de chaque agriculteur-trice, la durabilité de son entreprise et la pérennité du bocage.

Le pôle Agriculture-Bocage est composé de 4 animatrices-teurs ; un recrutement envisagé en 2023. Ce responsable de pôle est en binôme sur certaines actions avec l'Animatrice du Contrat territorial et responsable du pôle Milieux Aquatiques. Le pôle Animation bassin versant comprend aussi un poste Accompagnement Collectivités et Communication, en lien direct avec la Direction et les élus.

## **Descriptif des missions**

### **Mission 1 :\_COORDINATION DU POLE AGRICULTURE ET BOCAGE**

- Lien privilégié avec les deux élus référents, les financeurs, les partenaires techniques sur les questions d'ordres stratégiques concernant la thématique agriculture et bocage
- Centralisation et de supervision des demandes de subventions
- Assure l'animation du pôle et facilite la prise de décision pour avancer sur les missions opérationnelles : Participation aux réflexions stratégiques, apporte un avis lors de l'élaboration des documents techniques, aide à la prise de décisions
- Garant de la stratégie de territoire et de la cohérence des actions
- Assure la transversalité : partageur d'expérience dans la transversalité avec les autres pôles
- Participe à rendre compte des actions réalisées sur la thématique en collaboration avec les Animatrices-teurs : réunions internes et externes, COTECH, COPIL, renseignement du tableau de bord et du bilan annuel

### **Mission 2 : COORDINATION DES ACTIONS DE SENSIBILISATION JEUNE PUBLIC ET GRAND PUBLIC (AVEC POLE ANIMATION)**

#### **2-1 PROGRAMME D'EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT DU JEUNE PUBLIC (EN BINOME)**

- Mettre en place et suivre le programme : réflexion sur le contenu avec les associations intervenantes, rencontre avec les écoles, bilan...
- Interventions ponctuelles auprès des établissements scolaires, des centres aérés...
- Développer un programme pour les collèges et lycées
- Gestion administrative et financière du programme (demandes de subventions, gestion des prestations, suivi du budget dédié)
- Participer à rendre compte des actions réalisées sur la thématique dans le cadre de : réunions internes et externes, COTECH, COPIL, renseignement du tableau de bord et du bilan annuel

#### **2-2 SENSIBILISATION GRAND PUBLIC (AVEC POLE ANIMATION)**

- Elaborer et mettre en œuvre d'actions de sensibilisation des habitants en lien avec les collectivités (communes, EPCI...), les acteurs du territoire (associations...)
- Participer à des événements du territoire pour promouvoir le Syndicat, ses actions et sensibiliser sur les enjeux liés à l'eau
- Rendre compte des actions réalisées sur la thématique dans le cadre de : réunions interne et externes, COTECH, COPIL, renseignement du tableau de bord et du bilan annuel

### **Mission 3 : DEVELOPPEMENT DE LA TRANSVERSALITE (AVEC EQUIPE)**

- Participer à des réunions d'échanges entre les responsables de pôles, le chargé de communication, les animateurs bassins versants
- Faire du lien entre les thématiques et les projets
- Animer ou participer à des groupes projet transversaux (sensibilisation, quantité d'eau, qualité des eaux,)
- Informer des actions engagées et renseigner les outils d'information participant à l'information de l'équipe sur les actions menées et les liens de transversalité

### **Mission 4 : DEVELOPPEMENT DE LA COMMUNICATION (AVEC POLE ANIMATION)**

- Participer à l'élaboration de la stratégie de communication
- Participer à l'élaboration d'outils de communication
- Rédiger et proposer des articles pour les bulletins communaux et intercommunaux, presse, etc.
- Rendre compte des actions réalisées sur la thématique dans le cadre de : réunions interne et externes, COTECH, COPIL, renseignement du tableau de bord et du bilan annuel

### **ACTIVITES LIEES AU FONCTIONNEMENT INTERNE DU SCDI (AVEC DIRECTION)**

- Participer à la préparation des réunions des instances délibérantes (comité syndical, bureau)
- Réunions d'équipe
- Participer à l'élaboration du budget : Prévisions budgétaires en lien avec le programme d'actions CTEau

### **Profil demandé**

Animation de Bassin-Versant, avec une compétence dans le domaine de l'agriculture-bocage, avec la vision systémique.

#### Savoirs et Savoir-faire

- Maîtrise de l'environnement (réglementaire, technique, économique, social...) de son poste
- Connaissance de l'environnement territorial et des règles de fonctionnement des collectivités
- Appréhension des règles élémentaires de la comptabilité et de l'achat public
- Maîtrise des outils bureautique (office)
- Expression écrite et capacités rédactionnelles (documents techniques, de communication...)
- Expression orale, aisance à communiquer
- Maîtrise des méthodes et outils de la gestion de projets
- Capacité à gérer et optimiser un ensemble de ressources humaines, financières, matérielles mises à sa disposition
- Connaissances du milieu agricole, agronomie, économie des exploitations...
- Capacité à identifier des axes stratégiques de développement et à faire évoluer son secteur d'activité
- Capacité à faciliter la transversalité et la communication par la mise en place d'outils d'échange ; management participatif
- Aptitude à l'approche systémique

## Savoir-faire relationnel

- Sens du service public et capacité à fédérer autour de ses valeurs
- Autonome et ouvert-e d'esprit
- Capacité à rendre compte et à bâtir une relation de confiance avec les élus
- Savoir mesurer sa place et ajuster son comportement en fonction de la situation ou de l'interlocuteur ; agir et s'exprimer avec discernement
- Capacité à travailler en équipe et à s'intégrer au collectif de travail
- Aptitude à se positionner entre proximité et exigence (écoute et autorité) pour le management du pôle
- Capacité à gérer les conflits et à prendre du recul dans l'analyse des situations et des problèmes

## Pour adresser votre candidature

Les candidatures sont à adresser à : Monsieur le Président du Syndicat Chère Don Isac - 1 allée du Rocheteur - 44590 DERVAL

Envoi par mail à : michelle.darabi@cheredonisac.fr

Merci de nommer vos documents PDF de la façon suivante : CV\_NOM\_Prénom et LM\_NOM\_Prénom

**Jury de recrutement : mi-décembre 2022** (semaine 50)

**Rémunération** selon règles en vigueur + avantages sociaux CNAS

**Date limite** de dépôt des candidatures : **30.11.2022**

**Contact** Directrice : michelle.darabi@cheredonisac.fr